

PREMIER MINISTRE

Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

L'ÉVOLUTION DES FORMES D'EMPLOI

Réflexions à partir du rapport sur « *Le travail et l'emploi dans 20 ans* » (CAS-2011)

Présentation de Véronique Deprez-Boudier
CGSP - Département Travail-Emploi

Présentation au Conseil d'orientation de l'emploi – 19 novembre 2013

www.strategie.gouv.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté • Égalité • Fraternité

PREMIER MINISTRE

Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

Le rapport du CAS de juillet 2011 : un rapport en quatre parties, associant diagnostic, scénarios et propositions

ELEMENTS DE CADRAGE ET GRANDS PARAMETRES SOCIO-ECONOMIQUES

Chapitre 1 : Éléments de cadrage rétrospectif sur le travail et l'emploi
Chapitre 2 : Le marché du travail en France depuis 30 ans
Chapitre 3 : Les entreprises face aux évolutions économiques et sociétales
Chapitre 4 : Éléments de cadrage prospectif à l'horizon 2030

UNE APPROCHE CONCRETE DE L'EVOLUTION DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI

Chapitre 5 : Pour quoi travaille-t-on ?
Chapitre 6 : Pour qui travaille-t-on ?
Chapitre 7 : Comment travaille-t-on ? la fin de l'unité d'action ?
Chapitre 8 : Où travaille-t-on ? la fin de l'unité de lieu ?
Chapitre 9 : Quand travaille-t-on ? la fin de l'unité de temps ?

QUELQUES SCENARIOS POUR 2030

Chapitre 10 : Grandes tendances et méthodologie des scénarios
Chapitre 11 : Scénario 1 « Accélération » (notamment technologique et sociétale)
Chapitre 12 : Scénario 2 « Rééquilibrage » (notamment du fait d'évolutions internationales)

ORIENTATIONS ET PROPOSITIONS

Chapitre 13 : Introduction aux propositions
Chapitre 14 : Des politiques de l'emploi rénovées
Chapitre 15 : Quelles réponses aux enjeux de la mobilité ?
Chapitre 16 : Des politiques pour favoriser la qualité du travail

Éléments rétrospectifs généraux
1- L'emploi

- Une forte croissance de la population active => *Des bouleversements dans la structure de l'emploi qui ont des effets sur le poids des différentes formes d'emploi?*
- L'emploi salarié comme mode d'emploi largement dominant => *Mutations de l'économie…et recherche de stabilité/sécurité ? Mais un palier ?*
- Une poussée continue de l'emploi tertiaire => *Effet sur la structure de l'emploi en CDI/en CDD ? (forme « traditionnelle » d'emploi dans l'industrie, un peu moins dans les services?)*
- Une féminisation accrue de l'emploi => *Impact sur la demande de temps partiel choisi ?*
- Des mutations importantes de la structure des emplois par métiers et par taille d'entreprises => *Quels effets sur l'usage des contrats courts ? cf. effet « secteur »*
- Des flux d'embauches dynamiques mais un fort développement des contrats courts => *Une recherche d'alternatives à la dualisation du marché du travail, via de nouvelles formes d'emploi ?*

Éléments rétrospectifs généraux
2- Le marché du travail

- Un taux de chômage durablement élevé et supérieur au taux de chômage moyen de l'UE
- Des difficultés d'insertion professionnelle des jeunes
- Les difficultés du maintien dans l'emploi des seniors
- Une politique volontariste de maîtrise des coûts du travail

Éléments rétrospectifs généraux
3- Les entreprises face aux évolutions économiques et sociétales

- Le choc de la mondialisation (flux de marchandises) et le poids croissant de la sphère financière (flux de capitaux) =>*exigences accrus de compétitivité-coût et effets sur la qualité de l'emploi ?*

- Les entreprises font face à de nouvelles attentes … y compris de la part des clients-consommateurs =>*impact sur l'organisation du travail, le recours aux différentes formes d'emploi ?*

Pour quoi travaille-t-on ?

Les 3 dimensions du travail pour l'individu :

- indépendance économique (le revenu) : rémunération du travail, mesurée directement *via* la quantité de travail ou indirectement *via* le temps de travail ?
- épanouissement personnel : une recherche d'autonomie accrue (au moins pour certains travailleurs) ? Effet « génération » ?
- facteur de vie sociale : Moins qu'avant ? Salariés plus mobiles ?

Multi-activité : différents emplois d'abord pour s'assurer un revenu suffisant… mais aussi pour répondre aux différents objectifs ?

Pour qui travaille-t-on ?

L'évolution des formes de travail

- Un salariat toujours largement prédominant, désormais stable, mais avec de fortes recompositions internes
- Les mutations du travail indépendant et le développement de formes de travail aux frontières floues (multi-activité, portage…)
- Quel avenir pour la subordination ? (autorité/autonomie, frontière des entreprises, mesure du temps de travail…)

Comment travaille-t-on ?

- **La poursuite de la diversification des modes d'organisation du travail**
  - Une diffusion plus large des nouveaux modes d'organisation du travail (« *lean production* » et forme apprenante)
  - L'impact des nouvelles organisations du travail sur les salariés (horaires atypiques, temps partiel subi, sous-traitance…) : conditions de travail, évolution professionnelle…

- **Impact sur les formes d'emploi ?**
  - Une répartition CDI/CDD/intérim différente selon le mode d'organisation du travail
  - Une demande accrue d'autonomie de la part des salariés dans les « organisations apprenantes » ?
  - Travail en « mode projet » : besoin de compétence spécialisée pour une durée déterminée.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREMIER MINISTRE

Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

Où travaille-t-on ?

- Trois dimensions : répartition spatiale de l'emploi / travail mobile / postes de travail

- Vers l'entreprise hors les murs ? (TIC notamment)

  - Un retour des sites de travail plus dispersés ?

  - Le travail mobile : vers un développement du travail à distance et du nomadisme des travailleurs. Télétravail.

Quand travaille-t-on ?

- Cycle de vie, temps de travail et vie personnelle : encore davantage de porosité des temps sociaux demain ?
    - La combinaison des temps sur le cycle de vie (formation/activité/retraite ; moindre concentration de l'activité sur les 30-45 ans)
    - L'équilibre vie privée / vie professionnelle
    - Le problème de la mesure du temps de travail
- Un temps de travail plus flexible, plus individualisé et plus diversifié

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREMIER MINISTRE

Commissariat général
à la stratégie
et à la prospective

Eléments de prospective

- Une probable poursuite de la remise en cause du travail « classique « (unité de temps, de lieu, d'action)
- Du fait des tendances à l'œuvre :
  - Compétition économique croissante entre les pays
  - « Éclatement » du travail ou du moins segmentation accrue « des mondes du travail »
  - Extension de la sous-traitance et de l'externalisation
  - Affaiblissement du lien de subordination, autonomie, articulation vie privée/professionnelle
  - Poursuite de la diffusion des TIC dans les entreprises et essor du travail nomade
  - Croissance et différenciation des mobilités professionnelles
  - Maintien de la fragmentation territoriale de l'emploi
  - Développement du travail en réseau et en mode projet
  - Flexibilité organisationnelle et temporelle grandissante
  - Stabilisation de la durée annuelle du travail mais forte diversification des temps de travail
  - Croissance de l'emploi des cadre et des professions intermédiaires ; développement des compétences relationnelles